



COMUNE DI CUASSO AL MONTE

Provincia di Varese

Via Roma n. 58 - 21050 CUASSO AL MONTE

Tel. 0332/939001 – fax 0332/938180

E mail: demografici@comune.cuassoalmonte.va.it

PEC: comune@pec.comune.cuassoalmonte.va.it

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

DETERMINAZIONE N. 171 DEL 31.08.2022

OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO – CAT. D1 – PROFILO ASSISTENTE SOCIALE – DR.SSA A.S. FINO AL 20.09.2024.

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno TRENTUNO del mese di AGOSTO presso la sede del Palazzo municipale di Cuasso al Monte, ubicata in via Roma n. 58,

il Responsabile dell'Area Servizi alla Persona:

RITENUTA la propria competenza in ordine all'adozione del presente atto, giusto Decreto del Sindaco n. 13 del 07/10/2021;

VISTO l'art. 107, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in base al quale spettano ai Responsabili dei servizi gli atti di gestione finanziaria;

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio comunale n. 9 del 28.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

RICHIAMATO l'articolo 36 del D.lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche amministrazioni per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale si stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 dell'08/06/2021 è stata approvata la modifica dell'atto di programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2021 – 2023;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Servizi alla Persona:
 - o n. 136 del 02.07.2021 si è proceduto ad indire una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto per assistente sociale, cat. D, posizione economica D1 – 18 ore settimanali e tempo determinato – durata 12 mesi eventualmente prorogabili ai sensi di legge, nonché ad approvare il relativo avviso di selezione;
 - o n. 171 del 31.08.2021 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione;
 - o n. 173 del 03.09.2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
 - o n. 174 del 08.09.2021 è stata approvata la graduatoria di merito e contestualmente si è proceduto all'assunzione in servizio, in qualità di assistente sociale – cat. D1 – Area Servizi

alla Persona, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, per un anno, eventualmente prorogabile, con decorrenza 16.09.2021 e sino al 15.09.2022, la dr.ssa A.S.;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 17.02.2022 con la quale sono stati approvati la dotazione organica dell'Ente e il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 prevedendo, tra l'altro, la proroga fino al 15.09.2024 del contratto a tempo determinato in essere con la dipendente A.S. - Cat. D1 - in servizio presso l'Area servizi alla persona;

VERIFICATA la vigente normativa e la posizione della Corte dei Conti in materia di assunzione di personale e precisamente per le assunzioni a tempo determinato:

- **D.Lgs. 165/2001**

- l'art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme flessibili", come modificato dall'art. 9 del D.Lgs 25.05.2017, n. 75 detta regole e limiti per le assunzioni a tempo determinato;

- **D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010**

- l'art. 9, comma 28, come modificato dall' art. 11, comma 4bis del D.L. 90/2014, stabilisce che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 dell'art. 1, Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

- **D.Lgs. 81/2015**

- gli artt. da 19 a 29 del capo terzo "Lavoro a tempo determinato";

- **II CCNL 2016/2018**

- Titolo V, Capo I, l'artt. 50, 51, 52 "Lavoro a Tempo determinato";

CONSIDERATO CHE:

- è stata compiuta la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente rispetta gli obiettivi di finanza pubblica e gli equilibri di Bilancio;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera di Giunta Comunale n. 29 del 14/03/2022);
- è stato adottato il piano delle performance;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- ai sensi dell'art. 1 commi 557, 557ter, 557quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale; e precisamente il Comune di Cuasso al Monte (VA) risulta in regola con il rispetto dei limiti di cui alla Legge 296/2006 art. 1 commi 557, 557ter in materia di rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché, con l'adozione del presente atto, continuerebbe a rispettare il limite di spesa di personale statuito dall'art.1 comma 557quater (valore medio del triennio precedente 2011/2012/2013);
- l'ente ha rideterminato la dotazione organica del personale nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- risulta essere adempiente con BDAP Bilanci MOP;

VERIFICATO che:

- che la spesa per il lavoro a tempo determinato, comprensiva della spesa della presente proroga, rispetta il limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;
- che attualmente presso il Comune di Cuasso al Monte prestano servizio n. 11 unità di personale a tempo indeterminato, pertanto, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 81/2015 i lavoratori a tempo determinato assumibili sono pari a due;

- che alla data del odierna presso il comune di Cuasso al Monte risultano n. 2 contratti a tempo determinato, uno dei quali esente da limitazioni ai sensi dell'art. 50, comma 4, lettera e), pertanto è possibile procedere con la proroga di del contratto di cui trattasi;

RICHIAMATI inoltre i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il comparto Enti Locali;

RAVVISATA la necessità di procedere con la proroga fino al 15.09.2024 della scadenza del contratto in essere con la dipendente A.S. – Cat. D1 – Profilo Assistente sociale – Area Servizi alla Persona per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con i limiti di spesa per il lavoro flessibile sopra specificati;

ACQUISITO il consenso della lavoratrice come previsto dall'art. 21, comma 1., del D.lgs. n. 81/2015;

VISTI:

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
-

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 il presente provvedimento è assunto nel rispetto della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa in tutte le sue fasi;

VISTI:

- o il vigente Regolamento di Contabilità;
- o il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- o il regolamento per l'acquisizione in economia di beni e servizi;

DATO ATTO che il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

- 1) **Di procedere con la proroga della scadenza del contratto di lavoro** a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato – cat. D1 – profilo assistente sociale – stipulato con la dipendente A.S., assegnata all'Area Servizi alla Persona, **fino al 15.09.2024**;
- 2) **Di dare atto che:**
 - le condizioni che regolano il rapporto di lavoro con la Sig.ra A.S. sono quelle contenute nei vigenti CCNL;
 - la retribuzione spettante alla Sig.ra A.S. è quella stabilita dai vigenti contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per la posizione economica D1 e trova copertura nel Bilancio di competenza sui seguenti capitoli:
 - ✓ stipendio tabellare cap. 10190 (M. 1 – P. 3 – P.d.C. 1 1 1 1)
 - ✓ competenze accessorie cap. 10570 (M. 1 – P. 11 – P.d.C. 1 1 1 1)
 - ✓ oneri previdenziali cap. 10200 (M. 1 – P. 3 – P.d.C. 1 1 2 1)
 - ✓ irap cap. 10240 (M. 1 – P. 3 – P.d.C. 1 2 1 1);
- 3) **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Area Affari Generali per la dovuta comunicazione al Centro per l'impiego di Varese;
- 4) **Di assumersi** la responsabilità in relazione al rispetto dei principi di cui al nuovo Regolamento UE 2016/679, con particolare riferimento alla pertinenza e non eccedenza dei dati personali contenuti nel presente atto dai fini della pubblicazione, al rispetto del

principio di indispensabilità in relazione ai dati sensibili e/o giudiziari eventualmente presenti ed all'assenza di dati relativi allo stato di salute, alla vita sessuale ovvero di informazioni che descrivano condizioni di disagio socio economico in cui versi l'interessato;

- 5) **Di disporre** che la presente determinazione venga pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi nonché nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE AREA
SERVIZI ALLA PERSONA
(Cinzia Ferrari)

